



Prozessorientierte Projektmanagementausbildung

Die zentrale Idee der Projektmanagementausbildung	3
Detaillierung der Prozesselemente	9
Besondere Merkmale unserer Projektmanagementausbildung	17
Nutzen für Ihr Unternehmen - Erfolg ist ein Prozess	21
Wie Sie uns erreichen	23

Personalentwicklung – unser Ansatz

„Gesagt bedeutet nicht getan, gehört bedeutet nicht verstanden, verstanden heißt noch nicht einverstanden, einverstanden nicht angewendet, und angewendet nicht beibehalten.“

Zitat von Prof. Frey (Prof. für Psychologie an der Ludwig Maximilians Universität, München)

Qualifizierung im Projekt

- Die Kompetenzentwicklungsmaßnahmen führen wir – soweit möglich - **direkt in Ihren Projekten** durch. Der ansonsten übliche Transfer vom Seminar in die Projektpraxis entfällt somit.
- Kompetenzentwicklung ist integriert in die Projektarbeit – ein weiterer **Beitrag zum Projekt- und Unternehmenserfolg!**
- Optional erstellen wir eine **Fallstudie** auf Basis eines **Projektes aus Ihrer Organisation**. Diese Fallstudie sichert die praxisrelevanz und stellt den Bezug zu Ihrer Organisation her.

Projekte zur Realisierung der Unternehmensziele

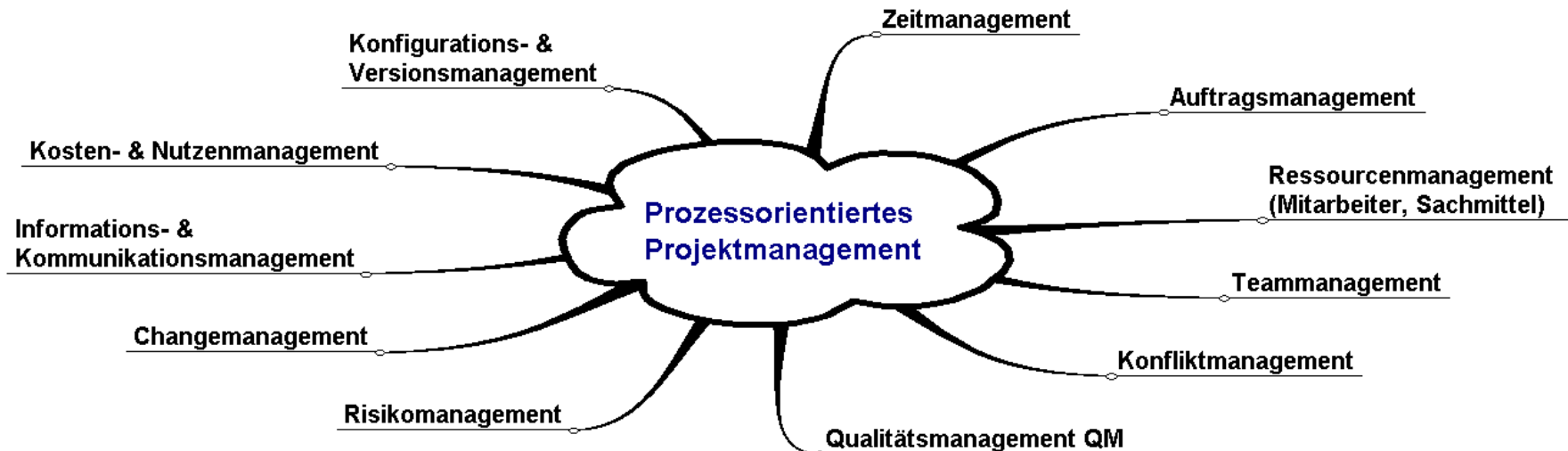
- Machen Sie die **richtigen** Projekte?
- Jedes Projekt sollte einen **klar definierten Beitrag** zur Umsetzung der Unternehmensziele leisten!
 - der Vision bzw. des Leitbildes
 - der langfristigen strategischen Ziele sowie
 - der operativen Ziele
- Machen Sie die richtigen Projekte **richtig**?

Projektmanagementausbildung ist ein Prozess

... der Projektpraxis. Die Projektmanagementausbildung

- als flankierende Maßnahme zur Realisierung und Sicherung des Unternehmenserfolgs
- ist ein Instrument der Personalentwicklung
 - sowohl für die Potenzialanalyse als auch für die Qualifizierung zu nutzen
 - als Personalentwicklungsperspektive (Führungskräftenachwuchs, ...)

Projektmanagement ist mehr als ein Prozess



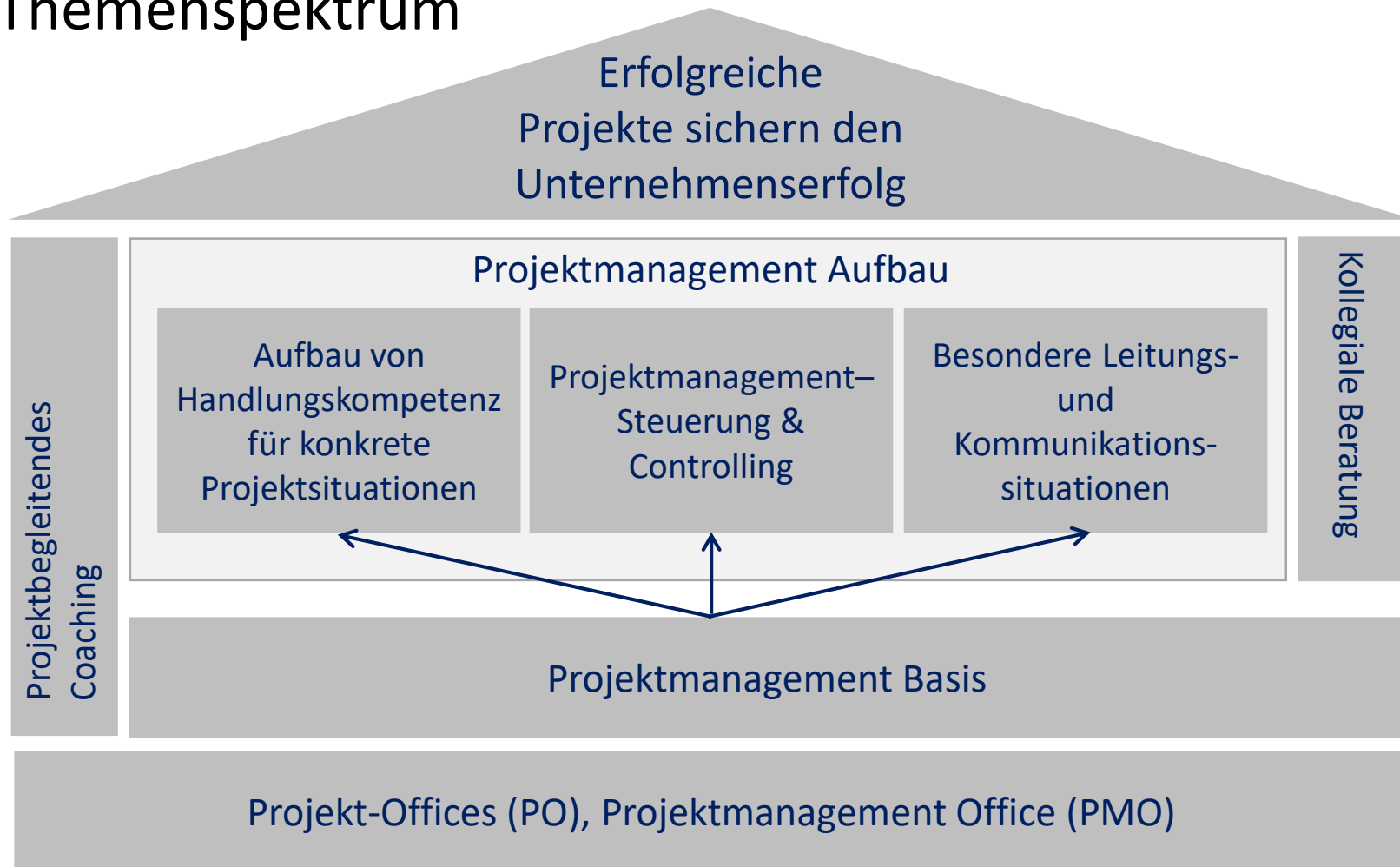
Qualifizierung im Projekt - für jede Zielgruppe

- Projektmanagement-Workshops für **Führungskräfte** und **Entscheider**
 - Projektarbeit als strategisches Instrument
 - Projektportfolio – Priorisierung der Projekte
 - Projektübergreifende Ressourcenplanung
- Kompetenzentwicklung und Coaching der **Projektleitung** und für **Projektmitarbeitende**
- Mitarbeitende aus **Fachabteilungen**
- ...

Kompetenzentwicklung für Führungskräfte und Entscheider – ein Themenspektrum

- Nutzung und Gestaltung des Instruments Projekt als unternehmerische Aufgabe
- Projektportfolio Management – Bewertung & Priorisierung von Projekten
- Management und Teamführung
- Moderation als Führungsinstrument
- Durchführung von Projekt- bzw. Risiko-Assessments
- Projektleitungs-Assessments
- ...

Kompetenzentwicklung für die **Projektleitung** – ein Themenspektrum



Kompetenzentwicklung für die Projektleitung

Grundausbildung:

- Projektmanagement - Basis
- Werkzeugunterstützung (in-Step, MS-Project, Planview, ...)
- Besondere Leitungs- und Kommunikationssituationen
- Workshop Technologieüberblick
- Begleitete Praxisphase (ca. 6 Monate)
- Reflexion der Projektpraxis
- Agiles, Hybrides traditionelles Projektmanagement
- Kollegiale Beratung
- ...

Kompetenzentwicklung für die Projektleitung

Aufbau:

- Projektmanagement: Steuerung und –controlling
- Besondere Leitungs- und Kommunikationssituationen in Projekten
- Erstellung von Business Cases
- Begleitete Praxisphase
- Reflexion der Projektpraxis
- Kollegiale Beratung
- Hybrides Projektmanagement
- ...

Kompetenzentwicklung für Projektmitarbeiter

und **Mitarbeiter aus Fachabteilungen:**

- Grundlagen der Projektarbeit (unternehmensspezifisch)
- Grundbegriffe Kommunikation und Gesprächsführung
- Zeitmanagement
- ...

Begleitung und Coaching ...

- Gestaltung der Projektmanagement-Infrastruktur, Aufbau eines „Projektbüros“, ..., Institutionalisierung von Projektleiterforen
- Coaching der Projektmanager, -leiter (intern und extern)
- Coaching des Teams
- „Sprechstunden“ für Projektleiter und -mitarbeiter
- Analyseworkshops (wie ist die Projektsituation?)
- Projekt-Assessments (Risikomanagement,...)
- ...

Fach- und Vertiefungsausbildung zu projektrelevanten Themen

- Softwareentwicklung mit agilen Methoden
- Requirements Engineering als Erfolgsfaktor in IT-Projekten
- Softwarequalität durch effektive Moderation
- Organisation, Vorbereitung und Moderation von QS-Sitzungen, Reviews, Audits, ...
- Coaching in projektspezifischen Fachthemen
- ...

Die Projektmanagementausbildung kann

mit einem Zertifikat abgeschlossen werden.

Sie gliedert sich in die Prozessphasen:

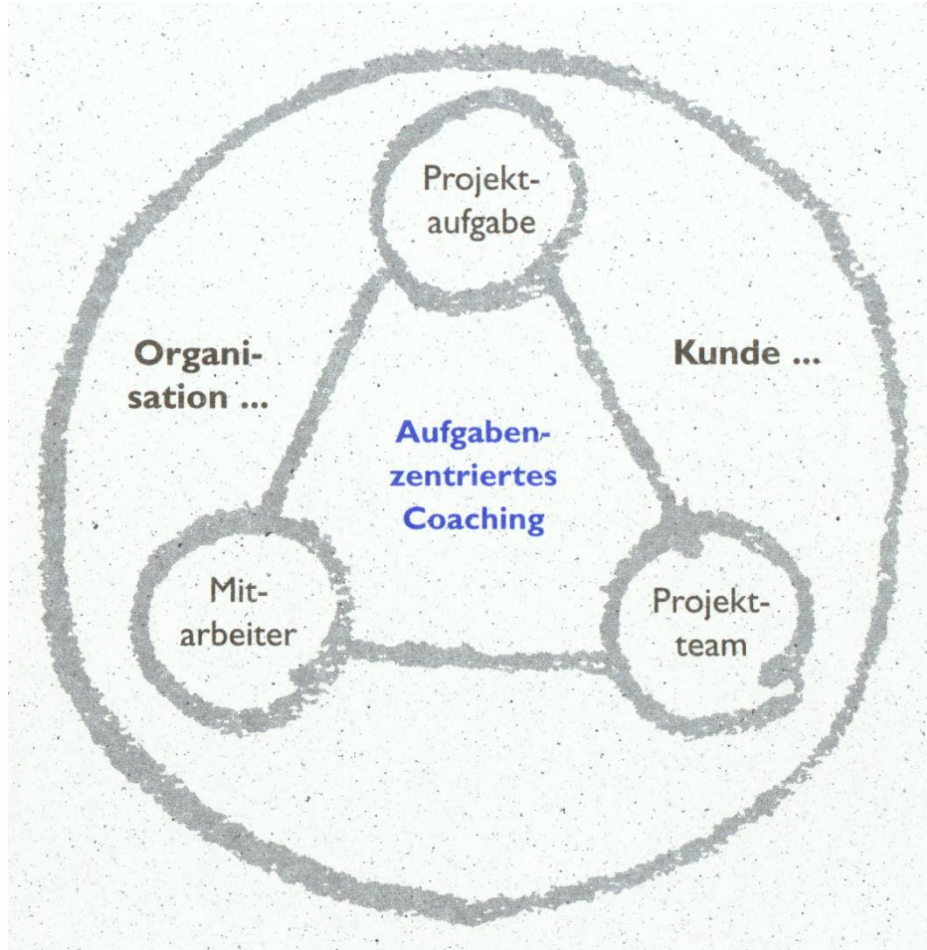
- Grundausbildung
- Vertiefung bzw. Weiterqualifizierung



In der **Zertifizierung** bieten wir unterschiedliche Level an.

Die Begleitung in externen Zertifizierungsprozessen (z.B. individuelle Vorbereitung auf GPM Level D, ... , Arbeitsprozessorientierte Weiterbildung APO-IT) ist ebenfalls möglich.

Aufgabenorientiertes Coaching



Unseren ganzheitlichen Ansatz der Gestaltung von Lern- und Arbeitsprozessen in Gruppen bezeichnen wir als **Aufgabenorientiertes Coaching**. Dieser Ansatz ist durch eine Synthese aus Moderation und **Themenzentrierter Interaktion (TZI)** methodisch fundiert. Hierdurch wird ein Raum zum lebendigen Lernen und eigenverantwortlichen Arbeiten geschaffen.

Gute Ausbildung bedeutet für uns ...

- kontinuierliche Auswertung und Nutzung der unternehmensspezifischen Projekterfahrungen für die Projektmanagementausbildung
- konsequente Integration der betrieblichen Projektarbeit in die Projektmanagementausbildung
- integrierte Reflexion und Überprüfung der Anwendbarkeit bzw. Hilfestellung bei der Umsetzung
- Ausbildung durch „Coaches“ mit langjähriger Projekt- und Ausbildungserfahrung

Gute Ausbildung bedeutet für uns ...

- **Integration** in die Projektarbeit
- lebendiges Lernen durch Gruppenarbeiten, Erfahrungsaustausch und **reflektierte Praxis**
- Ausrichtung der Inhalte auf die Teilnehmer
- folgt dem **agilen Grundgedanken**
- die Themen werden **praktisch erfahrbar** gemacht durch
 - durchgängige und praxisnahe Fallstudien,
 - Gruppenarbeiten und Rollenspiele,
 - durchgängigen Einsatz von adäquaten Moderationstechniken.
 - Über die Integration von Bewegungselementen werden Inhalte sprichwörtlich *begreifbar* gemacht.

Die Projektmanagementausbildung

- sichert den Projekterfolg - und damit den **Unternehmenserfolg** – mittel- und langfristig ab
- unterstützt die **kontinuierliche Verbesserung** der Geschäftsprozesse
- stärkt ihre Projektmitarbeitenden in sozialer und fachlicher Kompetenz
- ist eine **interdisziplinäre Personalentwicklungsmaßnahme** und erhöht die Zufriedenheit der Mitarbeiter und nutzt ihre Erfahrungen

Ein starkes Team kann Sie unterstützen



Möchten Sie mehr erfahren?



**GESELLSCHAFT FÜR
QUALITÄT UND INNOVATION mbH**
Unternehmenserfolg durch Lernprozesse

Hauptstraße 31
51503 Rösrath
Tel.: +49 2205 9476 298
info@qui.de
<http://www.qui.de>

