

## Arbeitsprobe: Workshop „Gestaltung des Modernisierungsprozesses“

**I Ausgangssituation** Die Modernisierung des Unternehmens ist eine komplexe Aufgabe, die nur gemeinsam durch die Leitung und die Mitarbeiter realisiert werden kann. Viele Mitarbeiter sind durch die unklare politische Situation und die ungewisse Zukunft verunsichert. Sie brauchen eine klare Orientierung für ihre persönliche Zukunft und die des Unternehmens.

Eine besondere Aufgabe in diesem Prozess kommt dabei der Leitung und den Führungskräften zu. Vor diesem Hintergrund sollen in einem Workshop folgende Fragen bearbeitet werden:

- Wie können wir als Führungskräfte die Modernisierung wirkungsvoll unterstützen?
- Wie können wir das im Unternehmen vorhandene Potenzial nutzen, um diesen Prozess wirkungsvoll zu gestalten?

**I Wie sind wir vorgegangen?**

In intensiven Vorgesprächen mit der Unternehmensleitung und den Führungskräften stimmen wir die Themen und Erwartungen an den Workshop ab. Dabei werden die „Zutaten“ zu einem erfolgreichen Modernisierungsprozess konkretisiert. Die resultierende Konzeption wird abschließend der Leitung vorgestellt.

Der Workshop findet außerhalb des Unternehmens in einer ruhigen Arbeitsumgebung statt. In einem Wechsel von moderiertem Erfahrungsaustausch und thematischen Inputs wird eine erste Vision erarbeitet, und die Erfolgsfaktoren für den Modernisierungsprozess werden identifiziert. Besondere Aufmerksamkeit widmen wir der Bedeutung der Mitarbeiterführung. Das Zusammenspiel zwischen den Instrumenten „Projekt- und Linienarbeit“ zur Realisierung der Unternehmensziele nimmt ebenfalls einen besonderen Platz ein.

In der Veranstaltung räumen wir viel Zeit für den Erfahrungsaustausch zwischen Leitung und Führungskräften ein, denn dieser kommt im Tagesgeschäft zu kurz. Die Umgebung bietet den entsprechenden Rahmen für Kreativität und die Entwicklung guter Ideen.

**I Was haben wir erreicht?**

Der Workshop wird von allen Teilnehmern als großer Erfolg gewertet. Von den veröffentlichten Ergebnissen geht eine Signalwirkung auf die Mitarbeiter aus.

Ein gemeinsames konkretes Verständnis der Ziele des Modernisierungsprozesses ist erarbeitet. Die weiteren Aktivitäten sind abgestimmt und priorisiert; „erste Schritte“ werden bereits kurz nach dem Workshop umgesetzt. Ein erstes gemeinsames Verständnis von Führung ist erarbeitet. Diese Form der Zusammenarbeit von Unternehmensleitung und Führungskräften soll als regelmäßiger Standard etabliert werden.