

UNTERNEHMENSERFOLG DURCH LERNPROZESSE



GESELLSCHAFT FÜR QUALITÄT
UND INNOVATION mbH
Unternehmenserfolg durch Lernprozesse



LEONHARD LIMBURG

Geschäftsführer der QUi GmbH Rösrath

IHR COACH

Wir gestalten Lernprozesse in Unternehmen - Wir nutzen und entwickeln die Handlungskompetenz Ihrer Mitarbeitenden.

Seit 1993 gestalten wir für unsere Kunden deutschlandweit organisatorische Entwicklungs- und Lernprozesse durch ...

- ♦ Aufgabenorientiertes Coaching von Fach- und Führungskräften
- ♦ Konzeption, Begleitung und Realisierung von Projekten
- ♦ Praxisorientierte Programme zur Kompetenzentwicklung
- ♦ Moderation von strategisch wichtigen Veranstaltungen

Das effektive Zusammenwirken von Mensch, Organisation und IT für den Unternehmenserfolg ist das verbindende Thema.



seit über 20 Jahren Arbeit als Berater, Trainer, Moderator und Coach (DGfC) mit Teams und Führungskräften in den Bereichen Industrie, Banken, Versicherung und Verwaltung tätig. Diplom Volkswirt; Zusatzausbildung IT; Dozent für Wirtschaftsinformatik; Abteilungsleiter Softwarehaus; Berater – Projekt-/Prozessmanagement, Reifegradanalysen; Coach DGfC; Lehrbeauftragter Projektmanagement; Prozessbegleiter "Zukunftsfähige Unternehmenskultur"; Artificial Intelligence & Data Science Analyst AI Academy



GESELLSCHAFT FÜR QUALITÄT
UND INNOVATION mbH
Unternehmenserfolg durch Lernprozesse

- 📍 Hauptstraße 31 / 51503 Rösrath
- ☎ +49 2205 9476 298 / Fax: +49 2205 9476 300
- ✉ info@qui.de
- 🌐 <https://www.qui.de>

Beratung und Coaching für UnternehmerInnen, GeschäftsführerInnen und obere Führungskräfte

... in Zeiten des Wandels
unter Nutzung aller
Kompetenzen





BERATUNG UND COACHING FÜR UNTERNEHMER(INNEN) GESCHÄFTSFÜHRER(INNEN) UND OBERE FÜHRUNGSKRÄFTE

Die Ausgangssituation

Als GeschäftsführerIn eines mittelständischen Unternehmens sind Sie es gewohnt, komplexe Situationen zu beurteilen und Entscheidungen zu treffen. Schwierige Personalsituationen sowie Konfliktlösungen gehören zu Ihrem Tagesgeschäft. Hinzu kommen Verhandlungen mit neuen Geschäftspartnern. Und der technische Fortschritt sowie der wirtschaftliche und technologische Wandel tun ein Übriges. Die fortschreitende Digitalisierung, New Work, Leadership 4.0, VUCA ... Artificial Intelligence sowie weitere Entwicklungen stellen Sie vor zusätzliche Herausforderungen... Was da oft fehlt ist ein Austausch auf Augenhöhe, ein Gesprächspartner, welcher Ihnen zum fachlichen und persönlichen Austausch vertrauensvoll mit seiner Kompetenz und Erfahrung aus vergleichbaren Situationen zur Verfügung steht.

Unser Angebot

In einer Runde von GeschäftsführerInnen und UnternehmerInnen aus Organisationen vergleichbarer Größe und Komplexität, jedoch verschiedenster Branchen, bieten wir Ihnen in regelmäßigen Treffen in unterschiedlichen Unternehmen die Möglichkeit zu Austausch, Beratung und Coaching. Ergänzt werden die Treffen durch gezielte Impulsbeiträge verschiedener Fachgebiete.

Begleitet werden die monatlichen Treffen durch einen zertifizierten, kompetenten und erfahrenen Coach; die Runde kann ergänzt werden durch individuelles Business-Coaching.

Ihr Nutzen

- ♦ Sie erhalten Beratung und Coaching durch UnternehmerInnen und GeschäftsführerInnen von Organisationen vergleichbarer Größe **und Komplexität, jedoch verschiedenster Branchen.**
- ♦ Die Anleitung und Begleitung der regelmäßigen Treffen erfolgt durch einen kompetenten und erfahrenen Coach.
- ♦ Sie bringen Ihre konkreten Situationen und Fragestellungen aus Ihrem Unternehmen mit und bearbeiten diese in der Runde.
- ♦ Sie profitieren von den unterschiedlichen Perspektiven und der Kompetenz und Erfahrung Ihrer GesprächspartnerInnen aus vergleichbarem Kontext.
- ♦ Sie bereiten sich auf schwierige Verhandlungen und Gesprächssituationen vor.

- ♦ Sie reflektieren vergangene Entscheidungen – bereiten zukünftige vor.
- ♦ Sie diskutieren die Möglichkeiten und Grenzen neuer Technologien und Entwicklungen für Ihr Unternehmen.
- ♦ Sie lernen andere Unternehmen „von Innen“ kennen – alternative Lösungen für bekannte Probleme können entstehen



Der Prozess

- ♦ Regelmäßige Treffen einmal im Monat
- ♦ 6 – 8 Teilnehmende aus Unternehmen (verschiedener Branchen, jedoch vergleichbarer Größe bzw. Komplexität) plus 1 Coach; die Zusammensetzung der Teilnehmenden bleibt konstant, so dass sich eine vertrauensvolle und tragfähige Beziehung entwickeln kann
- ♦ Gemeinsame Bearbeitung eines Themas und Erarbeitung von Lösungsideen
- ♦ Coachingmethoden werden der Situation und Thema angepasst
- ♦ Diese Treffen finden in wechselnden Unternehmen bzw. an wechselnden Orten statt
- ♦ Definierter Zeitrahmen (4 Std.)
Individuelles Coaching nach Terminvereinbarung; kann auf Wunsch erweitert werden

AGILE
ORGANISATION