



Kruse, Peter

**next practice- Erfolgreiches Management von Instabilität**

Gabal Management 3-89749-439-6 2004 Offenbach

Law, Andy

**Open Minds**

Orion Business Books 0-75281-388-9 1998

Peter B. Vaill

**Lernen als Lebensform**

Klett-Cotta 3-608-91842-6 1998

Wie können Führungskräfte darauf vorbereitet werden, mit Veränderungen und Turbulenzen in Organisationen umzugehen? Welche Formen des Lernens sind dazu notwendig? Vaill argumentiert, dass traditionelle Formen "institutionellen Lernens" nicht geeignet sind, Führungskräfte auf eine organisatorische Wirklichkeit vorzubereiten, in der Veränderungen und Turbulenzen die Norm sind. Er zeigt, welche Formen des Lernens Führungskräfte brauchen, und wie sie diese als selbstverständliche Bestandteile ihres Lebens entwickeln können. Sehr empfehlenswert.

Quinn, Robert E.

**Building The Bridge As You Walk On It**

Jossey-Bass 0-7879-7112-X 2004 San Francisco

Romhardt, Kai

**Wissensgemeinschaften**

Versus Verlag 3-03909-001-1 2002 Zürich

Rosemann, M.; Becker, J.; Schütte, R.

**Grundsätze ordnungsmäßiger Modellierung**

Wirtschaftsinformatik 37 1995

Scheer, A.-W.

**Wirtschaftsinformatik - Referenzmodelle für industrielle Geschäftsprozesse**

Springer Verlag 1996 Berlin, New York

Schein, Edgar H.

**Organizational Culture and Leadership**

Jossey-Bass 0-7879-7597-4 2004 San Francisco

**Prozessberatung für die Organisation der Zukunft**

EHP Edition Humanistische 3-89797-010-4 2003 Bergisch Gladbach

Schwarz, Roger; Davidson, Anne; Carlson, Peg; McKinney, Sue

**The Skilled Facilitator Handbook**

Jossey-Bass 0-7879-6494-8 2005 San Francisco

Senge, Peter M.

**Das Fieldbook zur Fünften Disziplin**

Klett-Cotta 3-608-91310-6 1996

**Die Fünfte Disziplin**

Klett-Cotta 3-608-91379-3 1996

William Isaacs

**Dialog als Kunst gemeinsam zu denken**

EHP Edition Humanistische 3-89797-011-2 2002 Bergisch Gladbach

Der Titel ist Programm. Gerade Organisationen sind darauf angewiesen, dass ihre Mitglieder gemeinsam denken und handeln. Doch die kollektive Intelligenz ist vielfach ein ungehobener Schatz. Erst die Vielfalt des Denkens führt zu Weiterentwicklung, Innovation und wirklich nachhaltigen Veränderungen. Isaacs zeigt, wie dieser Schatz mit dem Dialogansatz gehoben werden kann. Sehr empfehlenswert für alle Menschen, die an organisatorischen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen beteiligt sind.

Wind, Yoram; Crook, Colin

**The Power of Impossible Thinking**

Wharton School Publishing 0-13-187728-3 2006 Upper Saddle River