

## Umsetzung einer Neu-/Restrukturierung begleiten

### **| Fokus/Hintergrund**

Strategische Ziele müssen auf die betriebliche Realität abgebildet werden. Damit sind Lern- und Entwicklungsprozesse verbunden. Diese werden so gestaltet, dass die Beteiligten ein klares, hoffnungsvolles Bild der angestrebten Veränderungen zum Ausgangspunkt der organisatorischen Umgestaltung und ihrer Arbeit im Tagesgeschäft machen.

Neu-/Restrukturierungsprozesse verfehlen oft ihre Wirkung, weil die von der Umsetzung betroffenen Führungskräfte und Mitarbeiter nicht wissen, wie sie die beabsichtigten Strukturen mit Leben füllen sollen.

### **| Vorgehen**

Mit einem geeignet zusammengesetzten Team arbeiten wir an der Gestaltung und Umsetzung der mit der Neu-/Restrukturierung verbundenen Lern- und Entwicklungsprozesse. Dabei bearbeiten wir gemeinsam folgende Themen:

- Erarbeitung einer gemeinsamen Orientierung und Interpretation der Neu-/Restrukturierungsziele für die tägliche Arbeit
- Verständnis des Unternehmens als System und der Wechselwirkungen mit seinem Umfeld
- Transparenz über die Vielfalt vorhandener Sichten und deren Integration
- Schaffung einer gemeinsamen Sprache
- Arbeit an der konkreten Ausgestaltung im Tagesgeschäft (z.B. Aufgaben, Rollen und Verantwortlichkeiten festlegen; Prozesse definieren, Planung und Abstimmung )
- Umsetzung konkreter Schritte und deren Reflexion

Die aktive Bearbeitung dieser Themen schafft Transparenz, Orientierung und Akzeptanz. Die vorhandene kollektive Intelligenz wird für die Umsetzung genutzt.

### **| Ihr Nutzen**

Ihre Mitarbeiter haben ein gemeinsames Verständnis darüber, was die Neu- bzw. Restrukturierung bedeutet und wie deren praktische Umsetzung realisiert werden kann. Dadurch werden neue Perspektiven für das Tagesgeschäft geschaffen, Reibungsverluste werden vermieden und die Umsetzung wird beschleunigt.

### **| Unsere Rolle**

Sinnvolle Begleitung bedeutet, die Menschen, die von Veränderungen betroffen sind, zusammen zu bringen und mit ihnen gemeinsam an der Ausgestaltung der neuen Strukturen zu arbeiten.

Die Mitarbeiter bringen das inhaltliche und organisatorische Know How mit, um neue Prozesse zu strukturieren und umzusetzen. Wir bringen das Know How zur Gestaltung

der gemeinsamen Arbeits- und Erkenntnisprozesse ein, die notwendig sind, damit die neuen bzw. geänderten Strukturen mit Leben gefüllt werden können.

### **| Gestaltung unserer Zusammenarbeit**

Am Beginn unserer Zusammenarbeit steht eine gemeinsame und sorgfältige Auftragsklärung. Unser Ziel ist es, die für Unternehmen, Mitarbeiter und Führungskräfte bestmögliche Umsetzung unter den gegebenen Rahmenbedingungen zu erarbeiten. Dazu wollen wir verstehen, in welcher Situation sich Ihr Unternehmen befindet, welche Zielrichtung die beabsichtigten Restrukturierungen haben und welche Voraussetzungen Ihre Mitarbeiter mitbringen. Auf dieser Basis erarbeiten wir ein Angebot.

In der Begleitung der Umsetzung ist uns wichtig, dass unsere Auftraggeber Verantwortung für den Erfolg des Prozesses übernehmen. Ihre Mitarbeiter sollten den Prozess nach einer Phase der Zusammenarbeit mit uns möglichst eigenverantwortlich weiterführen.

### **| Rufen Sie uns an!**

Papier und elektronische Dokumente können nicht die Reichhaltigkeit eines persönlichen Gesprächs ersetzen. Indem wir uns über Ihr Anliegen unterhalten, entstehen neue Ideen, und konstruktive Handlungsmöglichkeiten in Ihrem Projekt werden offenbar. Oft entstehen in wenigen Minuten eines guten Gesprächs Informationen, die auch viele Dokumentseiten nicht enthalten können.

Zögern Sie nicht, und rufen Sie uns an! Wir freuen uns auf ein interessantes Gespräch!



Hauptstraße 12 a  
51491 Overath

Fon: (02206) 854500-0  
Fax: (02206) 854500-7

Email: [info@qui.de](mailto:info@qui.de)  
Internet: <http://www.qui.de>